

DECÁLOGO DE LA ASOCIACIÓN DE CCMM DE MADRID DE BUENAS PRÁCTICAS DE COLEGIOS MAYORES CONTRA LAS NOVATADAS

- 1. Actividades culturales y deportivas alternativas.** Desarrollo durante el mes de septiembre de actividades de convivencia e integración de los nuevos residentes al inicio del curso: excursiones, salidas culturales, torneos deportivos, etc. La participación de colegiales que ya han renovado como colaboradores seleccionados favorece la integración entre cursos. Es importante la supervisión del equipo directivo.
- 2. Convivencias específicas para colegiales de primer año.** Realización a principios de septiembre de una convivencia para los nuevos colegiales con el fin de romper el hielo y fomentar el sentido de grupo y de familia entre ellos. Pueden ser también jornadas de encuentro y convivencia intercolegial, que permitan establecer vínculos con colegiales nuevos de otros centros.
- 3. Firma del compromiso de renuncia a las novatadas.** Cartas de renuncia a las novatadas, que incluyen las sanciones que conlleva llevarlas a cabo, tanto por parte del Colegio Mayor como por parte de la Universidad. Deben firmarlas los colegiales de primer año, pero también los que han renovado, con copia a las familias. Estos documentos pueden ir acompañados de información explicativa e informativa acerca de las novatadas.
- 4. Concienciación a los candidatos a plaza,** durante las entrevistas de admisión, sobre la política de novatadas, proporcionando información, medidas que se están articulando y cauces de protección y denuncia a nivel de colegio mayor.
- 5. Diseño y difusión de folletos informativos.** Información sencilla dirigida a las familias que visitan el colegio, para dar a conocer la política sobre novatadas, o bien a los residentes de primer año, con información útil sobre cómo evitarlas y vías de denuncia.

- 6. Adelanto de la celebración de la fiesta de inicio de curso para que sea lo más pronto posible.** Cambiar la terminología de la llamada “Fiesta del Novato” por fiesta de Inicio o de Bienvenida, y erradicar el uso del trato de usted.
- 7. Creación de una comisión de bienvenida** compuesta por colegiales ya residentes en contra de las novatadas, que ayuden a integrar a los de primer año en la dinámica del colegio mayor. También puede ser una red de mentoría, en la que los colegiales ya residentes ayuden a los de primer año en su desarrollo universitario y académico.
- 8. Inclusión en la web de la política anti-novatadas del centro.** La política de Tolerancia Cero debe hacerse explícita, además de en el reglamento interno del colegio mayor, en su página web. Puede incluirse el Manifiesto Anti Novatadas de 2013, el Plan de Acción específico de cada colegio, etc.
- 9. Talleres de prevención y concienciación, asambleas o mesas redondas.** Dirigidos a colegiales de nuevo ingreso y en la medida de lo posible con ayuda de profesionales de la psicología o la educación, a fin de fomentar la asertividad entre los participantes, el diálogo e intercambio de opiniones y presentar la realidad de las novatadas con conceptos como toma de decisiones, presión grupal, pertenencia y límites.
- 10. Colaboración con otras instituciones.** Contacto y colaboración especial con el Vicerrectorado de Estudiantes y con la Defensoría Universitaria de la Universidad a la que el colegio mayor está adscrito. También con la Policía Municipal, que comparte el objetivo de velar por la erradicación de las novatadas.